

I. DISPOSICIÓN XERAIS

XEFATURA DO ESTADO

8877 *Real decreto lei 11/2021, do 27 de maio, sobre medidas urxentes para a defensa do emprego, a reactivación económica e a protección dos traballadores autónomos.*

I

A persistencia dos efectos negativos sobre as empresas e o emprego da situación de emerxencia sanitaria causada polo SARS-CoV-2, así como o mantemento de certa dose de incerteza sobre a plena capacidade de recuperación e o restablecemento da actividade empresarial, que nestes momentos se presume asimétrica e sectorizada, exige manter as medidas excepcionais previstas nas diferentes normas adoptadas desde o comezo da crise sanitaria, todo isto sen prexuízo da previsible e paulatina normalización da situación sanitaria.

Así mesmo e malia a finalización, o pasado día 9 de maio, do estado de alarma establecido polo Real decreto 926/2020, do 25 de outubro, polo que se declara o estado de alarma para conter a propagación de infeccións causadas polo SARS-CoV-2, as autoridades sanitarias dispoñen de competencias para adoptar medidas excepcionais co fin de previr, conter e mitigar a crise sanitaria derivada da pandemia orixinada polo SARS-CoV-2, previstas na lexislación ordinaria, co fin de impulsar o desenvolvemento normalizado da actividade empresarial.

A boa marcha do proceso de vacinación e os sinais positivos que ofrecen os indicadores macroeconómicos sitúan a economía española nunha fase de transición dentro do proceso de recuperación. En efecto, a evolución contida da incidencia traduciuse nunha diminución progresiva das restricións á mobilidade e á actividade por parte das comunidades autónomas.

Nesta nova fase, os incentivos formulados polas políticas públicas deberán acompañar a recuperación, contribuíndo á reactivación do mercado laboral, minimizando o dano estrutural provocado pola pandemia e permitindo, así, alcanzar os niveis de actividade económica previos ao estalido da crise do virus do SARS-CoV-2.

Por outra parte, o pasado día 27 de xaneiro de 2021 publicouse no «Boletín Oficial del Estado» o Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, de reforzo e consolidación de medidas sociais en defensa do emprego, norma cuxo título I contiña o IV Acordo social en defensa do emprego (IV ASDE), alcanzado no seo da Comisión de Seguimento Tripartita Laboral integrada polo Ministerio de Traballo e Economía Social, o Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións e os axentes sociais.

Todas as medidas adoptadas nel, con especial referencia aos expedientes temporais de regulación de emprego, así como o conxunto de medidas sociais e complementarias que os acompañan, demostraron a súa eficacia e efectos favorables en prol da preservación do tecido empresarial e da protección das persoas traballadoras, a través da mellora das condicións prestacionais reguladas pola lexislación ordinaria e, sobre todo, a través de impulsar o mantemento do emprego, incluído o emprego temporal que, doutra maneira, se terían traducido nunha redución persistente do emprego de difícil recuperación.

Así, as organizacións sindicais UGT e CCOO, as patronais CEOE e Cepeme, o Ministerio de Traballo e Economía Social e o Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións, viñéronse reunindo de novo arredor da Comisión de Seguimento Tripartita Laboral, co obxectivo de valorar a necesidade de adoptar ou, se for o caso, prorrogar, as medidas de defensa do emprego, en prol de continuar facendo fronte á situación de crise derivada do impacto do virus do SARS-CoV-2.

O día 26 de maio de 2021 alcanzouse, no seo da citada Comisión de Seguimento Tripartita Laboral e froito do diálogo social, o V Acordo social en defensa do

emprego (V ASDE), cuxo contido reflicte, precisamente, a confianza das organizacións e ministerios asinantes nas medidas que, desde o 1 de outubro de 2020, están servindo de auxilio indispensable á nosa economía, coincidindo, todas as partes, na necesidade do seu mantemento polo tempo imprescindible, co obxecto de garantir, de maneira adecuada, unha recuperación sustentable e inclusiva.

O propósito, por tanto, do V ASDE, cuxo contido se reflicte neste real decreto lei, é establecer un conxunto de medidas necesarias para defender o emprego e garantir a viabilidade futura das empresas, e cubrir, para tal fin, os seguintes obxectivos:

a) Prorrogar a aplicación de cantas medidas de flexibilidade se adoptaron desde o comezo da crise sanitaria e nos termos previstos no Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, incluídas as medidas extraordinarias en materia de exoneracións nas cotizacións á Seguridade Social das empresas.

b) Prorrogar as medidas extraordinarias en materia de protección por desemprego das persoas traballadoras recollidas no Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, de medidas sociais en defensa do emprego.

c) Prorrogar todas aquelas medidas complementarias de protección do emprego que se entenden precisas para garantir a necesaria estabilidade, evitando despedimentos e destrución de postos de traballo, previstas nos artigos 2 e 5 da Lei 3/2021, do 12 de abril, pola que se adoptan medidas complementarias, no ámbito laboral, para paliar os efectos derivados da COVID-19, e na disposición adicional sexta do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social da COVID-19, na redacción dada polo Real decreto lei 18/2020, do 12 de maio, de medidas sociais en defensa do emprego, así como os límites relacionados coa repartición de dividendos e transparencia fiscal e o uso de horas extraordinarias e novas externalizacións.

Así mesmo e coa finalidade de levar a cabo unha valoración das medidas agora adoptadas, considerouse necesario volver encomendar á Comisión de Seguimento Tripartita Laboral, constituída ao abeiro da disposición adicional segunda do Real decreto lei 18/2020, do 12 de maio, e cuxas funcións se adaptan na disposición adicional terceira do Real decreto lei 24/2020, do 26 de xuño, de medidas sociais de reactivación do emprego e protección do traballo autónomo e de competitividade do sector industrial, o seguimento e a avaliación das medidas que se establecen neste real decreto lei, tal e como xa fixera a disposición adicional segunda do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, e a disposición adicional segunda do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro.

II

Por outra parte, no ámbito docente das universidades e, en particular, en relación co profesorado asociado, é necesario establecer as medidas previstas na disposición adicional quinta co fin de impulsar a renovación dos contratos, por parte das universidades, do dito profesorado asociado.

A situación socioeconómica provocada polo virus do SARS-CoV-2 trouxo como consecuencia que determinadas profesoras e profesores asociados se visen afectados por extincións ou suspensións das súas relacións laborais ou por cancelacións da súa actividade profesional externa ao ámbito académico.

Este contexto aconsella que, de forma excepcional e cun ámbito temporal acoutado ao curso 2021-2022, se exima do requisito de acreditar o exercicio dunha actividade fóra do ámbito universitario nos procesos de renovación dos ditos contratos de profesorado asociado. Esta medida faculta as universidades para proceder á dita renovación e permitir, non unicamente o mantemento dos ditos empregos, senón tamén a capacidade e calidade dos docentes.

De forma adicional, este real decreto lei incorpora na súa disposición derradeira primeira unha modificación da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, co fin de recoñecer aos empregadores unha bonificación na

cota empresarial á Seguridade Social pola contratación indefinida das persoas con capacidade intelectual límite, para os efectos de promover o acceso ao emprego das ditas persoas. Esta medida complementábase con outras que, coa mesma finalidade, se establecen a través dun proxecto de real decreto que se tramitou de forma paralela, tendo en conta que é ese o instrumento xurídico adecuado para adoptalas, en canto que implican a modificación de normas regulamentarias, e no cal, así mesmo, se inclúe a definición, para efectos laborais, do mencionado colectivo beneficiario.

Non en balde, os efectos negativos que a emerxencia sanitaria producida pola pandemia do virus do SARS-CoV-2 provocaron sobre o mercado laboral incidiron dunha forma máis urxente sobre certos colectivos de persoas máis vulnerables, como é, neste caso, o das persoas con capacidade intelectual límite, que viron minguadas as súas opcións de acceso ao mercado laboral e, por tanto, as posibilidades da súa participación activa na vida social e na súa interacción coa contorna. É por isto imprescindible, no actual contexto sanitario, social e económico, a habilitación inmediata de instrumentos que favorezan a incorporación deste colectivo ao mercado laboral. Desta maneira, a través da previsión legal dun novo estímulo eficaz para a contratación indefinida destas persoas con especiais dificultades para a súa incorporación ao mercado de traballo, dáse cumprimento íntegro ao mandato previsto na disposición adicional sexta da Lei 26/2011, do 1 de agosto, de adaptación normativa á Convención internacional sobre os dereitos das persoas con discapacidade, sobre «Medidas en favor das persoas con capacidade intelectual límite», que outorgaba ao Goberno un prazo de doce meses para implementar medidas de acción positiva tendentes a promover o acceso ao emprego das persoas con capacidade intelectual límite.

Ademais, con isto dáse resposta ás recomendacións formuladas polo Defensor do Pobo, en reiteradas ocasións, así como ás organizacións representativas das persoas con discapacidade, que formularon con insistencia a necesidade de prever coa máxima urxencia posible medidas de fomento do emprego para o dito colectivo concreto.

Á luz do lapso de tempo transcorrido desde a finalización do mencionado prazo, e tendo en consideración que a medida incluída neste real decreto lei prevé un instrumento valioso para impulsar a contratación indefinida das persoas con capacidade intelectual límite, que están vendo limitado, durante esta pandemia, o seu acceso ao mercado laboral, e cuxa aprobación debe realizarse nun prazo máis breve que o requirido pola vía normal ou polo procedemento de urxencia para a tramitación parlamentaria das leis, queda acreditada a concorrencia da extraordinaria e urxente necesidade da súa aprobación mediante este real decreto lei.

Por outra parte, incorpórase, na disposición derradeira segunda, a modificación puntual do Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro, polo que se aproban medidas sociais complementarias para a protección por desemprego e de apoio ao sector cultural.

En concreto, o Real decreto lei 17/2020, do 5 de maio, polo que se aproban medidas de apoio ao sector cultural e de carácter tributario para facer fronte ao impacto económico e social da COVID-19, recoñecía un acceso extraordinario á prestación por desemprego para os artistas en espectáculos públicos que non se encontrasen afectados por procedementos de suspensión de contratos e redución de xornada reguladas polo Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo.

Con isto, pretendíase dar resposta a un colectivo, especialmente vulnerable nas circunstancias concorrentes, dado que, debido á intermitencia que caracteriza a actividade artística, non alcanzaban a reunir os requisitos para ter dereito á prestación por desemprego. Para tal obxecto, habilitábase un acceso extraordinario á dita prestación para os artistas en espectáculos públicos, da cal podían beneficiarse ante a falta de actividade polo peche establecido dos locais ou instalacións, xa sexan abertos ou cerrados, onde desenvolven as súas actividades profesionais, como consecuencia da COVID-19.

Na medida en que a evolución da pandemia e as medidas de contención e limitacións adoptadas polas autoridades sanitarias impedían o normal desenvolvemento das actividades culturais, foi necesario ampliar o acceso extraordinario á prestación por

desemprego deste colectivo até o 31 de xaneiro de 2021, en virtude do Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro.

Igualmente, nesta disposición fíxose efectiva a protección doutros colectivos que, tamén polas peculiaridades do desempeño ordinario da súa profesión, teñen dificultades para acollerse aos mecanismos xerais de cobertura de prestación por desemprego. Por un lado, o persoal técnico e auxiliar do sector da cultura, que presta servizos técnicos indispensables para que os espectáculos e actividades culturais teñan lugar e que participan da mesma intermitencia e falta de continuidade propia dos artistas. Por isto é necesario articular un mecanismo que faga posible a súa percepción.

Por outro lado, os profesionais taurinos, que se viron afectados inicialmente pola suspensión das actividades realizadas en prazas, recintos e instalacións taurinas e, posteriormente, polas medidas de contención e limitacións acordadas polas autoridades sanitarias competentes.

Á vista do exposto, e coherentemente coa ampliación das restantes medidas extraordinarias de protección das persoas traballadoras, en virtude do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, ampliouse a duración das prestacións e subsidios recoñecidos nos artigos 2, 3 e 4 do Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro, até o 31 de maio de 2021.

Procede agora tamén prolongar estas medidas até o 30 de setembro de 2021, de forma análoga aos demais mecanismos sociais de protección.

Así mesmo, resulta tamén necesario ampliar o acceso extraordinario á prestación por desemprego dos artistas, permitindo que poida recoñecerse esta prestación tamén a quen, unha vez finalizado o estado de alarma declarado polo Real decreto 463/2020, do 14 de marzo, polo que se declara o estado de alarma para a xestión da situación sanitaria ocasionada pola COVID-19, e malia as restricións derivadas das medidas sanitarias e de contención, puidese desenvolver a súa actividade despois. Para tal obxecto, establécese un mínimo de cinco días de actividade entre o 11 de xuño de 2020 e o 31 de maio de 2021, que é a cuarta parte dos vinte días exixidos no acceso extraordinario orixinal do Real decreto lei 17/2020, do 5 de maio. E isto por canto que, desde que se declarou o estado de alarma por vez primeira, o 14 de marzo de 2020, os espazos escénicos continuaron cerrados practicamente até o 30 de setembro e a tempada iniciouse de forma paulatina e sen poder ofrecer unha apertura plena, como consecuencia dos peches perimetrais, as limitacións de capacidade variables e as continuas suspensións producidas pola COVID-19. A combinación de todas estas variables permite concluír que, en función do tempo previo de prestación de servizos establecido para o acceso á prestación extraordinaria, se debe exixir unha acreditación de cinco días en alta no período indicado, o que supón un 25% do exixido no Real decreto lei 17/2020, do 5 de maio, dado que se estima que, no mellor dos casos, os espazos permaneceron abertos plenamente esa porcentaxe. Polo demais, os requisitos e condicións coinciden cos do mencionado acceso extraordinario orixinal, cunha duración da prestación que se estende até o 30 de setembro de 2021.

Do mesmo modo, amplíase o período de cotización en que deben computarse os días exixidos, co fin de recoñecer o subsidio por desemprego excepcional ao persoal técnico e auxiliar do sector da cultura, de modo que o período de cotización mínimo de trinta e cinco días exixido para causar dereito ao subsidio se computará até o 31 de maio de 2021, permitindo, desta forma, ter en consideración os días que este persoal puido traballar durante a pandemia.

III

Por outra parte, tendo en conta que os efectos provocados pola pandemia xerada polo virus do SARS-CoV-2 se están prolongando, cabe prever mesmo a necesidade de suspender novamente determinadas actividades. Neste contexto, a situación dos traballadores autónomos, á fronte de pequenas e medianas empresas, é especialmente grave, xa que unha gran parte deles viron interrompida a súa actividade debido ás medidas de contención e limitacións adoptadas polas autoridades sanitarias, quedaron suprimidos os seus ingresos e mesmo, moitos daqueles que non se viron obrigados a suspender a

actividade, ou a restableceron tras a finalización do estado de alarma, viron reducida a súa facturación pola contracción da demanda e as limitacións impostas a causa da COVID-19.

O Goberno estableceu, desde a declaración do estado de alarma polo Real decreto 463/2020, do 14 de marzo, medidas excepcionais en materia de seguridade social en favor dos traballadores autónomos máis afectados polas consecuencias da crise sanitaria producida polo virus do SARS-CoV-2, ben que o 31 de maio finaliza o prazo previsto para as últimas medidas adoptadas e previstas no Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro.

Desta forma, conforme este Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, regulábase, no artigo 5, a prestación extraordinaria por cesamento de actividade de forma similar á introducida polo artigo 13.1 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, en favor daqueles traballadores autónomos que se vexan obrigados a suspender totalmente as súas actividades, en virtude da resolución que poida adoptarse ao respecto.

Así mesmo, o artigo 6 do citado Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, introducía a posibilidade de acceder a unha prestación extraordinaria de cesamento de actividade a aqueles traballadores autónomos que, non sendo afectados polo peche da súa actividade, vexan reducidos os seus ingresos e non teñan acceso á prestación ordinaria de cesamento de actividade regulada no seu artigo 7 ou nos artigos 327 e seguintes do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro.

Do mesmo modo, o artigo 8 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, establecía unha prestación extraordinaria de cesamento de actividade para os traballadores autónomos de tempada que desenvolvan a súa actividade ao menos durante tres meses na primeira metade do ano, mentres que a disposición transitoria segunda prorrogaba a prestación extraordinaria de cesamento de actividade para os traballadores autónomos afectados por unha suspensión temporal de toda a actividade, como consecuencia de resolución da autoridade competente como medida de contención da propagación do virus COVID-19 recollida no número 1 do artigo 13 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, sempre que manteñan, en 1 de febreiro, o requisito de carencia que deu lugar ao seu recoñecemento.

Estas medidas, como se indicou, finalizan o 31 de maio de 2021 sen que se solucionase a situación de crise sanitaria provocada polo virus do SARS-CoV-2 e, por tanto, cómpre manter até o 30 de setembro de 2021 a prestación por cesamento de actividade para aqueles traballadores autónomos en que concorran as condicións para a súa percepción, así como facilitar o acceso a aqueloutros traballadores autónomos que, non tendo percibido a prestación extraordinaria por cesamento de actividade prevista no Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, acrediten as condicións exixidas por este real decreto lei para ter dereito a esta prestación que, tamén neste caso, se poderá percibir até o 30 de setembro de 2021.

Así mesmo, incorpórase unha nova medida que xa se recolleu no Real decreto lei 24/2020, do 26 de xuño, que permite a exención na cotización dos traballadores autónomos. Estas novas medidas teñen como obxecto protexer tanto os traballadores autónomos que teñen carencia para causar o dereito á prestación ordinaria de cesamento de actividade como aqueloutros que non alcancen a ter a carencia requirida ou sexan traballadores autónomos de tempada e isto tanto se existe un cesamento total na actividade como se prestan servizos por conta propia ou allea, sempre que se cumpran os requisitos exixidos neste real decreto lei.

Ademais, e coa finalidade de levar a cabo unha valoración das medidas agora adoptadas, considerouse necesario encomendar á Comisión de seguimento das medidas de apoio para a recuperación da actividade dos traballadores autónomos no ámbito da seguridade social, constituída ao abeiro da disposición adicional sexta do Real decreto lei 24/2020, do 26 de xuño, o seguimento e avaliación das medidas que se establecen neste real decreto lei.

IV

O real decreto lei inclúe nove artigos, distribuídos en dous títulos, sete disposicións adicionais, dúas disposicións transitorias, cinco disposicións derradeiras e un anexo.

O V Acordo social en defensa do emprego queda recollido no título I, que inclúe os catro primeiros artigos, así como nas disposicións adicionais primeira, segunda, terceira e cuarta.

O artigo 1 establece a prórroga dos expedientes de regulación temporal de emprego de forza maior baseados en causas relacionadas coa situación pandémica até o 30 de setembro de 2021, co obxecto de estender esta medida de protección social e do emprego que demostrou unha eficacia transcendental nesta situación. Así mesmo, prorróganse as medidas extraordinarias en materia de cotización vinculadas a eles, ben que se acomete unha actualización na porcentaxe de exoneración nas cotizacións á Seguridade Social, de conformidade coa mellora da situación epidemiolóxica, a flexibilización das restricións e o incremento da actividade.

O artigo 2 regula as regras aplicables a novos expedientes de regulación temporal de emprego por impedimento e limitacións que poidan producirse a partir da entrada en vigor do presente real decreto lei, prorrogando as xa previstas no artigo 2 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, e cuxo réxime en materia de exoneración de cotas á Seguridade Social se actualiza.

O artigo 3 prorroga os contidos complementarios das medidas extraordinarias recollidas no Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro.

O artigo 4, pola súa parte, recolle as medidas extraordinarias de protección das persoas traballadoras reguladas no Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, coas particularidades e referencias incluídas no dito precepto, incluídas aquelas relativas á protección por desemprego no ámbito dos expedientes de regulación temporal de emprego como a prestación extraordinaria para as persoas con contrato fixo-descontinuo.

O artigo 5 establece a exención na cotización a favor dos traballadores autónomos que percibisen algunha modalidade de prestación por cesamento de actividade, ao abeiro do disposto no Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro.

O artigo 6 regula a prestación extraordinaria por cesamento de actividade para os traballadores autónomos afectados por unha suspensión temporal de toda a actividade como consecuencia de resolución da autoridade competente como medida de contención da propagación do virus COVID-19.

O artigo 7 prevé a prórroga da prestación por cesamento de actividade compatible co traballo por conta propia.

O artigo 8 establece a prestación extraordinaria de cesamento de actividade para aqueles traballadores autónomos que exercen actividade e en 31 de maio de 2021 viñesen percibindo a prestación de cesamento de actividade prevista no artigo 7 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, e non poidan causar dereito á prestación ordinaria de cesamento de actividade prevista no artigo 7 deste real decreto lei.

Pola súa parte, o artigo 9 recolle a prestación extraordinaria de cesamento de actividade para os traballadores autónomos de tempada.

Así mesmo, a disposición adicional primeira inclúe as empresas pertencentes a sectores cunha elevada taxa de cobertura por expedientes de regulación temporal de emprego e unha reducida taxa de recuperación de actividade, e que teñan expedientes de regulación temporal de emprego prorrogados automaticamente até o 30 de setembro de 2021, conforme o establecido no artigo 1, e cuxa actividade se clasifique nalgún dos códigos da Clasificación nacional de actividades económicas –CNAE-09– previstos no anexo da presente norma no momento da súa entrada en vigor, e que se encontren incluídas nalgún dos puntos recollidos na citada disposición adicional.

A disposición adicional segunda volve referir as funcións xa clásicas da Comisión de Seguimento Tripartita Laboral, que tamén reedita composición e calendario de reunións previsto.

A disposición adicional terceira, pola súa parte, dispón, respecto das persoas traballadoras con contrato fixo-descontinuo e aquelas que realizan traballos fixos e

periódicos que se repitan en datas certas, obrigacións para as empresas, tales como a incorporación efectiva durante os períodos teóricos de chamamento das persoas traballadoras, de conformidade coa descrición incluída na citada disposición, e a súa afectación polos expedientes de regulación temporal de emprego vixentes na data de entrada en vigor desta norma ou autorizados con posterioridade a esta, no caso en que, como consecuencia das restricións e medidas de contención sanitaria, non poidan desenvolver a súa actividade no período de chamamento indicado.

Así mesmo, inclúe de maneira expresa o ámbito e alcance da prestación extraordinaria regulada no artigo 9 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, cuxa vixencia prorroga o artigo 4.2, e que resultará aplicable cando o período teórico de chamamento non estea comprendido entre o 1 de xuño e o 30 de setembro, unha vez finalizado este, así como durante as interrupcións ordinarias de actividade naqueles casos en que haxa incorporación efectiva e as demais situacións non reguladas nesta disposición adicional que afecten persoas traballadoras a que se refire o citado artigo 9 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro.

A disposición adicional cuarta recolle de maneira específica os efectos das exencións na cotización á Seguridade Social e a súa consideración como período de ocupación cotizada para todos os efectos.

A disposición adicional quinta establece medidas respecto do persoal docente e investigador das universidades, en particular, en relación co profesorado asociado que, segundo o artigo 53 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades, é contratado con carácter temporal e cunha dedicación parcial ao contar cunha actividade profesional adicional allea á universidade.

A disposición adicional sexta prevé, por último, a prórroga do artigo 6 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, polo que se regula o Plan Cóidame.

Por último, a disposición adicional sétima encomenda á Comisión de seguimento das medidas de apoio para a recuperación da actividade dos traballadores autónomos no ámbito da seguridade social, establecida no Real decreto lei 24/2020, do 26 de xuño, o seguimento e a avaliación das medidas establecidas nos artigos 5, 6, 7, 8 e 9, así como na disposición transitoria segunda desta norma.

A disposición transitoria primeira establece o réxime aplicable ás solicitudes de prestacións ou subsidios que xa fosen formuladas ou resoltas favorablemente ao abeiro do Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro.

A disposición transitoria segunda regula o mantemento da prestación extraordinaria de cesamento de actividade para os traballadores autónomos afectados por unha suspensión temporal de toda a actividade, como consecuencia de resolución da autoridade competente como medida de contención da propagación do virus COVID-19 recollida no artigo 5 e na disposición transitoria segunda do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro.

Respecto das disposicións derradeiras, a disposición derradeira primeira incorpora unha modificación da Lei 43/2006, do 29 de decembro, en cuxo artigo 2 se engade un número 4 quáter, en que se prevé que os empregadores que contraten por tempo indefinido persoas con capacidade intelectual límite teñan dereito a unha bonificación da cota empresarial á Seguridade Social.

A disposición derradeira segunda introduce modificacións puntuais no Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro, co fin de ampliar a duración da prestación por desemprego de artistas en espectáculos públicos, persoal técnico e auxiliar do sector da cultura e profesionais taurinos, e recoñecer un acceso extraordinario á dita prestación para os dous primeiros colectivos.

A disposición derradeira terceira refírese aos títulos competenciais ao abeiro dos cales se dita este real decreto lei. A disposición derradeira cuarta habilita o Goberno para o desenvolvemento e execución do previsto nesta norma e a disposición derradeira quinta refírese á súa entrada en vigor.

V

Respecto do suposto habilitante de extraordinaria e urxente necesidade establecido no artigo 86.1 da Constitución española, o contido do real decreto lei fundaméntase en motivos obxectivos, de oportunidade política e extraordinaria urxencia que requiren a súa aprobación inmediata, e destacan, entre outros, a situación grave e excepcional que persiste como consecuencia da situación de crise sanitaria provocada pola COVID-19, o que fai indispensable dar unha resposta adecuada ás necesidades que se formulan no ámbito laboral e social.

O artigo 86 da Constitución española permite ao Goberno ditar reais decretos leis «en caso de extraordinaria e urxente necesidade», sempre que non afecten o ordenamento das institucións básicas do Estado, os dereitos, deberes e liberdades dos cidadáns regulados no título I da Constitución, o réxime das comunidades autónomas nin o dereito electoral xeral.

O real decreto lei constitúe, desta forma, un instrumento constitucionalmente lícito, sempre que, tal e como reiteradamente exixiu o noso Tribunal constitucional (SSTC 6/1983, do 4 de febreiro, FX 5; 11/2002, do 17 de xaneiro, FX 4; 137/2003, do 3 de xullo, FX 3; 189/2005, do 7 xullo, FX 3; 68/2007, FX 10, e 137/2011, FX 7), o fin que xustifica a lexislación de urxencia sexa remediar unha situación concreta, dentro dos obxectivos gobernamentais, que por razóns difíciles de prever require unha acción normativa inmediata nun prazo máis breve que o requirido pola vía normal ou polo procedemento de urxencia para a tramitación parlamentaria das leis, máxime cando a determinación do dito procedemento non depende do Goberno.

En definitiva, a extraordinaria e urxente necesidade de aprobar este real decreto lei inscríbese no xuízo político ou de oportunidade que corresponde ao Goberno (SSTC 61/2018, do 7 de xuño, FX 4; 142/2014, do 11 de setembro, FX 3) e esta decisión, sen dúbida, supón unha ordenación de prioridades políticas de actuación (STC 14/2020, do 28 de xaneiro, FX 4), centradas en dar unha resposta adecuada que permita restablecer o funcionamento normal da actividade económica e produtiva das empresas, a necesaria seguridade xurídica e a protección dos colectivos que puidesen resultar vulnerables ante a concorrencia da situación descrita e que se definen pola súa condición extraordinaria e urxente.

Todas as razóns expostas xustifican ampla e razoadamente a adopción da presente norma (SSTC 29/1982, do 31 de maio, FX 3; 111/1983, do 2 de decembro, FX 5; 182/1997, do 20 de outubro, FX 3), e existe a necesaria conexión entre a situación de urxencia exposta e a medida concreta adoptada para remediala, sen que constitúa un suposto de uso abusivo ou arbitrario do referido instrumento constitucional.

En suma, nas medidas que se adoptan neste real decreto lei concorren as circunstancias de extraordinaria e urxente necesidade previstas no artigo 86 da Constitución española, tal e como se expuxo anteriormente, considerando, por outra parte, que os obxectivos que se pretenden alcanzar con el non poden conseguirse a través da tramitación dunha lei polo procedemento de urxencia.

Así mesmo, debe sinalarse que este real decreto lei non afecta o ordenamento das institucións básicas do Estado, os dereitos, deberes e liberdades dos cidadáns regulados no título I da Constitución española, o réxime das comunidades autónomas nin o dereito electoral xeral.

VI

Esta norma axústase aos principios de boa regulación contidos no artigo 129 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, e, en particular, aos principios de necesidade, eficacia, proporcionalidade, seguridade xurídica, transparencia e eficiencia.

Así, de acordo cos principios de necesidade e eficacia, a iniciativa normativa encóntrase xustificada por unha razón de interese xeral, identificáronse os fins perseguidos e entendeuse que é o real decreto lei o instrumento máis adecuado para garantir a súa

consecución. Por outra parte, as medidas contidas no real decreto lei son adecuadas e proporcionadas ás necesidades que exigen o seu ditado, e constataouse que non existen outras medidas menos restritivas de dereitos, ou que impoñan menos obrigacións aos destinatarios. Pola súa vez, como garantía do principio de seguridade xurídica, esta iniciativa normativa adóptase de maneira coherente co resto do ordenamento xurídico, xerando un marco normativo de certeza que facilita o seu coñecemento e, en consecuencia, a actuación e toma de decisións das persoas e empresas afectadas.

Con esta norma, de igual maneira, obsérvase o principio de transparencia, ao definir claramente a situación que a motiva e os seus obxectivos, descritos na parte expositiva do texto e na epígrafe correspondente da memoria, sen que se realizasen os trámites de participación pública que se establecen no artigo 26 da citada Lei 50/1997, do 27 de novembro, do Goberno, ao abeiro da excepción que, para os reais decretos leis, regula o número 11 do aludido precepto.

Este real decreto lei dítase ao abeiro do disposto no artigo 149.1.7.^a e 17.^a da Constitución española, que atribúe ao Estado as competencias exclusivas nas materias de lexislación laboral e de lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social.

Na súa virtude, facendo uso da autorización contida no artigo 86 da Constitución española, por proposta da vicepresidenta terceira do Goberno e ministra de Traballo e Economía Social e do ministro de Inclusión, Seguridade Social e Migracións, e logo de deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 27 de maio de 2021,

DISPOÑO:

TÍTULO I

V Acordo social en defensa do emprego

Artigo 1. Prórroga dos expedientes de regulación temporal de emprego de forza maior baseados en causas relacionadas coa situación pandémica e medidas extraordinarias en materia de cotización.

1. Os expedientes de regulación temporal de emprego vixentes na data de entrada en vigor deste real decreto lei, baseados no artigo 22 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social da COVID-19, prorrogaranse automaticamente até o 30 de setembro de 2021.

2. Así mesmo, enténdense prorrogados os expedientes de regulación temporal de emprego por impedimento no desenvolvemento da actividade autorizados con base no disposto no número 2 da disposición adicional primeira do Real decreto lei 24/2020, do 26 de xuño, de medidas sociais de reactivación do emprego e protección do traballo autónomo e de competitividade do sector industrial, que se manterán vixentes, nos termos recollidos nas correspondentes resolucións estimatorias, expresas ou por silencio administrativo.

Non obstante, desde o 1 de xuño de 2021 e até o 30 de setembro de 2021 resultarán aplicables aos ditos expedientes de regulación temporal de emprego as porcentaxes de exoneración recollidas no número 3 deste artigo, para os expedientes de regulación temporal de emprego por impedimento no desenvolvemento da actividade autorizados con base no disposto no artigo 2.1 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, de medidas sociais en defensa do emprego, ou no artigo 2.1 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, de reforzo e consolidación de medidas sociais en defensa do emprego.

3. Os expedientes de regulación temporal de emprego por impedimento no desenvolvemento da actividade autorizados con base no disposto no artigo 2.1 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, ou no artigo 2.1 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, manteranse vixentes nos termos recollidos nas correspondentes resolucións estimatorias, expresas ou por silencio administrativo, e resultaranlles de aplicación as medidas extraordinarias en materia de cotización previstas no artigo 2.1 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, durante o período de peche e até o 30 de setembro de 2021.

4. Os expedientes de regulación temporal de emprego por limitación ao desenvolvemento normalizado da actividade vixentes, baseados no artigo 2.2 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, ou no artigo 2.1 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, prorrogaranse automaticamente até o 30 de setembro de 2021.

As exoneracións aplicables a estes expedientes, desde o 1 de xuño de 2021, serán as seguintes:

a) Respecto das persoas traballadoras destas empresas que teñan as súas actividades suspendidas, e dos períodos e porcentaxes de xornada afectados pola suspensión, a exención respecto da achega empresarial devindicada nos meses de xuño, xullo, agosto e setembro de 2021 alcanzará o 85 %, 85 %, 75 % e 75 %, respectivamente, cando a empresa tivese menos de cincuenta persoas traballadoras ou asimiladas a estas en situación de alta na Seguridade Social en 29 de febreiro de 2020.

b) Respecto das persoas traballadoras destas empresas que teñan as súas actividades suspendidas, e dos períodos e porcentaxes de xornada afectados pola suspensión, a exención respecto da achega empresarial devindicada nos meses de xuño, xullo, agosto e setembro de 2021 alcanzará o 75 %, 75 %, 65 % e 65 %, respectivamente, cando a empresa tivese cincuenta ou máis persoas traballadoras ou asimiladas a estas en situación de alta na Seguridade Social en 29 de febreiro de 2020.

5. As exoneracións a que se refiren os números 2, 3 e 4 anteriores aplicaranse respecto das persoas traballadoras e respecto do aboamento da achega empresarial prevista no artigo 273.2 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, así como do relativo ás cotas por conceptos de recadación conxunta.

O procedemento e requisitos para a aplicación das exoneracións de cotas a que se refiren os números 2, 3 e 4 serán os establecidos no artigo 2 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, sen prexuízo do previsto no artigo 2.2 e 3 deste real decreto lei.

Artigo 2. Expedientes de regulación temporal de emprego por impedimento ou limitacións de actividade.

1. As empresas e entidades afectadas por restricións e medidas de contención sanitaria poderán solicitar un expediente de regulación de emprego por impedimento ou limitacións á actividade nos termos recollidos no artigo 2 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, a partir do 1 de xuño de 2021 e até o 30 de setembro de 2021, salvo que lles resulte de aplicación o previsto no número 2 seguinte.

O procedemento e requisitos para a exoneración de cotas á Seguridade Social aplicables nos ditos supostos serán os previstos no citado artigo 2 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro.

As porcentaxes para a exoneración de cotas á Seguridade Social aplicables aos expedientes de regulación temporal de emprego baseadas en impedimento á actividade, para os meses de xuño a setembro de 2021, serán as reguladas no artigo 2.1 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro.

As porcentaxes para a exoneración de cotas á Seguridade Social aplicables aos expedientes de regulación temporal de emprego baseadas en limitacións á actividade, para os meses de xuño a setembro de 2021, serán as previstas no artigo 1.4.

2. Unha vez constatada a concorrencia dalgunha das situacións constitutivas de forza maior a que se refire o número anterior por parte da autoridade laboral, mediante a correspondente resolución estimatoria, expresa ou por silencio administrativo, o paso da situación de impedimento á de limitación ou viceversa, como consecuencia das modulacións nas restricións sanitarias adoptadas polas autoridades competentes, non requirirá a tramitación dun novo expediente de regulación temporal de emprego.

Sen prexuízo do anterior, resultarán aplicables, en cada momento, as porcentaxes de exoneración correspondentes, en función da natureza impeditiva ou limitativa da situación de forza maior en que se encontre a empresa.

3. As empresas cuxa situación se vise modificada nos termos descritos no número 2 deberán comunicar o cambio de situación producido, a data de efectos, así como os centros e persoas traballadoras afectadas, á autoridade laboral que aprobouse o expediente e á representación legal das persoas traballadoras.

As empresas que comunicasen o dito cambio de situación á autoridade laboral deberán presentar unha declaración responsable ante a Tesouraría Xeral da Seguridade Social, nos termos establecidos no artigo 2.3 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro. Esta declaración responsable será suficiente para a aplicación das porcentaxes de exención correspondentes, en función da natureza impeditiva ou limitativa da situación de forza maior en que se encontre a empresa en cada momento.

A autoridade laboral trasladará esta comunicación á Inspección de Traballo e Seguridade Social, para efectos do desenvolvemento daquelas accións de control que se determinen sobre a correcta aplicación das exencións no pagamento das cotas da Seguridade Social.

4. As previsións dos números 2 e 3 resultarán aplicables, así mesmo, cando a resolución estimatoria da autoridade laboral, expresa ou por silencio administrativo, tivese lugar en aplicación do previsto no artigo 2 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, no artigo 2 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, ou en virtude do disposto na disposición adicional primeira, número 2, do Real decreto lei 24/2020, do 26 de xuño, cando se produza o paso da situación de impedimento a outra de limitación no desenvolvemento normalizado da súa actividade, como consecuencia de decisións ou medidas adoptadas polas autoridades españolas competentes, ou viceversa.

Artigo 3. Prórroga de contidos complementarios do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, de medidas sociais en defensa do emprego.

1. Aos expedientes de regulación temporal de emprego baseados en causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción vinculadas á COVID-19, iniciados tras a entrada en vigor deste real decreto lei e até o 30 de setembro de 2021, resultaranlles de aplicación as previsións establecidas no artigo 3 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro.

Así mesmo, as previsións contidas no artigo 3.4 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, continuarán sendo de aplicación, até o 30 de setembro de 2021, aos expedientes de regulación temporal de emprego baseados en causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción vinculadas á COVID-19 iniciados antes da entrada en vigor deste real decreto lei.

2. Os límites e previsións relacionados con repartición de dividendos a que se refire o artigo 4 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, manteranse vixentes até o 30 de setembro de 2021, para todos os expedientes, autorizados con anterioridade ou en virtude da presente norma, a que se apliquen as exoneracións previstas neste real decreto lei.

3. Os límites e previsións relacionados con transparencia fiscal a que se refire o artigo 4 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, manteranse vixentes até o 30 de setembro de 2021, para todos os expedientes, autorizados con anterioridade ou en virtude deste real decreto lei.

4. A salvagarda do emprego será de aplicación de acordo co previsto no artigo 5 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, en relación cos períodos anteriores e co que deriva dos beneficios recollidos na presente norma e de conformidade cos prazos correspondentes.

5. Os límites e excepcións en relación coa realización de horas extraordinarias, novas contratacións e externalizacións a que se refire o artigo 7 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, manteranse vixentes até o 30 de setembro de 2021 e resultarán igualmente de aplicación a todos os expedientes autorizados en virtude deste real decreto lei.

6. Os artigos 2 e 5 da Lei 3/2021, do 12 de abril, pola que se adoptan medidas complementarias, no ámbito laboral, para paliar os efectos derivados da COVID-19, permanecerán vixentes até o 30 de setembro de 2021.

Artigo 4. *Prórroga das medidas de protección das persoas traballadoras recollidas no Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, de medidas sociais en defensa do emprego.*

1. As medidas extraordinarias en materia de protección por desemprego reguladas no artigo 8 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, serán de aplicación até o 30 de setembro de 2021, tanto para as persoas afectadas polos expedientes de regulación temporal de emprego a que se refire o dito precepto como para as afectadas polos expedientes de regulación de emprego que se recollen no Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, e neste real decreto lei, coas seguintes particularidades:

- a) O artigo 8.7 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, manterase vixente segundo os termos e prazos previstos nel.
- b) As empresas que xa presentasen solicitude colectiva de acceso á prestación por desemprego en virtude do disposto no artigo 8.2 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, non estarán obrigadas á presentación de nova solicitude respecto das persoas traballadoras incluídas na anterior.

2. De igual maneira, as medidas extraordinarias para a protección das persoas traballadoras previstas no segundo parágrafo do artigo 8.1 e no artigo 9 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, serán de aplicación até o 30 de setembro de 2021, e as referencias que este precepto realiza á data do 31 de xaneiro de 2021 entenderanse efectuadas ao 30 de setembro de 2021.

3. As medidas extraordinarias para a protección das persoas traballadoras previstas nos artigos 10 e 11 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, serán de aplicación até o 30 de setembro de 2021, tanto para as persoas afectadas polos expedientes de regulación temporal de emprego a que se refiren os ditos preceptos como para as afectadas polos expedientes de regulación de emprego que se recollen no Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, así como neste real decreto lei.

TÍTULO II

Medidas para a protección dos traballadores autónomos

Artigo 5. *Exención na cotización a favor dos traballadores autónomos que percibisen algunha modalidade de prestación por cesamento de actividade ao abeiro do disposto no Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, de reforzo e consolidación de medidas sociais en defensa do emprego.*

1. A partir do 1 de xuño de 2021, os traballadores autónomos incluídos no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, ou no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, que estivesen de alta nestes réximes e viñesen percibindo o 31 de maio algunha das prestacións por cesamento de actividade previstas nos artigos 6 e 7 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, terán dereito a unha exención das súas cotizacións á Seguridade Social e formación profesional coas seguintes contías:

- a) 90 % das cotizacións correspondentes ao mes de xuño.
- b) 75 % das cotizacións correspondentes ao mes de xullo.
- c) 50 % das cotizacións correspondentes ao mes de agosto.
- d) 25 % das cotizacións correspondentes ao mes de setembro.

Para que sexan aplicables estes beneficios na cotización os traballadores autónomos deberán manter a alta no correspondente réxime especial da Seguridade Social até o 30 de setembro de 2021.

2. A base de cotización, para efectos da determinación da exención, será a base de cotización pola que viña cotizando o traballador autónomo antes de acceder á prestación por cesamento de actividade.

3. A percepción da prestación por cesamento de actividade en calquera das súas modalidades será incompatible coa exención na cotización establecida neste precepto.

4. A obtención das exencións recollidas neste precepto que resulten indebidas como consecuencia da perda do dereito ás prestacións de cesamento de actividade recollida nos artigos 6 e 7 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, dará lugar á revisión, de oficio, por parte da entidade ou organismo competente.

5. O disposto neste precepto será de aplicación aos traballadores autónomos que esgoten as prestacións a que se refire o artigo 6 deste real decreto lei, a partir da finalización das exencións a que se refire o número 4 do dito artigo e até o 30 de setembro de 2021.

Artigo 6. Prestación extraordinaria por cesamento de actividade para os traballadores autónomos afectados por unha suspensión temporal de toda a actividade como consecuencia de resolución da autoridade competente como medida de contención da propagación do virus COVID-19.

1. A partir do 1 de xuño de 2021, os traballadores autónomos que se vexan obrigados a suspender todas as súas actividades como consecuencia dunha resolución adoptada pola autoridade competente como medida de contención na propagación do virus COVID-19 ou manteñan polos mesmos motivos a suspensión da súa actividade iniciada con anterioridade á data indicada terán dereito a unha prestación económica por cesamento de actividade de natureza extraordinaria, nos termos que se establecen neste precepto, sempre que se reúnan os seguintes requisitos:

a) Estar afiliados e en alta no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou, se for o caso, no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, ao menos trinta días naturais antes da data da resolución que acorde a suspensión da actividade e, en todo caso, antes da súa data de inicio cando esta se decretase con anterioridade ao 1 de xuño de 2021.

b) Estar ao día no pagamento das cotas á Seguridade Social. Non obstante, se na data da suspensión da actividade non se cumpre este requisito, o órgano xestor invitará ao pagamento o traballador autónomo para que no prazo improrrogable de trinta días naturais ingrese as cotas debidas. A regularización do descuberto producirá plenos efectos para a adquisición do dereito á protección.

2. A contía da prestación será do 70% da base mínima de cotización que corresponda pola actividade desenvolvida.

Non obstante, cando convivan nun mesmo domicilio persoas unidas por vínculo familiar ou unidade análoga de convivencia até o primeiro grao de parentesco por consanguinidade ou afinidade, e dous ou máis membros teñan dereito a esta prestación extraordinaria por cesamento de actividade, a contía de cada unha das prestacións será do 40%.

3. O dereito á prestación nacerá desde o día seguinte ao da adopción da medida de peche de actividade adoptada pola autoridade competente, ou desde o 1 de xuño de 2021 cando se manteña a suspensión de actividade iniciada con anterioridade a esta data.

4. Durante o tempo que permaneza a actividade suspendida manterase a alta no réxime especial correspondente e o traballador autónomo quedará exonerado da obriga de cotizar. A exoneración do ingreso das cotas estenderase desde o primeiro día do mes en que se adopte a medida de peche de actividade, ou desde o 1 de xuño de 2021 cando se manteña a suspensión de actividade iniciada con anterioridade a esta data, até o último día do mes seguinte ao que se levante esta medida, ou até o 30 de setembro de 2021 se esta última data fose anterior.

O período durante o cal o traballador autónomo estea exento da obrigaón de cotizar entenderase como cotizado e as cotizacións que correspondan a este serán asumidas polas entidades con cargo a cuxos orzamentos se cubra a correspondente prestación.

A base de cotización aplicable durante todo o período de percepción desta prestación extraordinaria será, en todo caso, a establecida no momento de inicio da dita prestación.

A duración máxima e resto de condicións de aplicación das deducións na cotización a que poida ter dereito o traballador beneficiario desta prestación extraordinaria por cesamento na actividade non se modificará pola percepción desta última.

As mutuas colaboradoras e o Instituto Social da Mariña proporcionarán á Tesouraría Xeral da Seguridade Social a información necesaria, a través dos procedementos que estableza esta última, para a aplicación do establecido neste número, tanto no momento do recoñecemento provisional da prestación como na revisión posterior, conforme o establecido no número 9.

5. A percepción da prestación será incompatible coa percepción dunha retribución polo desenvolvemento dun traballo por conta allea, salvo que os ingresos do traballo por conta allea sexan inferiores a 1,25 veces o importe do salario mínimo interprofesional, co desempeño doutra actividade por conta propia, coa percepción de rendementos procedentes da sociedade cuxa actividade se vise afectada polo peche, así como coa percepción dunha prestación de Seguridade Social salvo aquela que o beneficiario viñese percibindo por ser compatible co desempeño da actividade que desenvolvía.

Polo que se refire aos traballadores por conta propia incluídos no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, a prestación por cesamento de actividade será, ademais, incompatible coas axudas por paralización da frota.

6. Os socios traballadores das cooperativas de traballo asociado que optasen polo seu encadramento como traballadores por conta propia no réxime especial que corresponda terán dereito, igualmente, a esta prestación extraordinaria, sempre que reúnan os requisitos establecidos neste artigo.

7. A xestión desta prestación corresponderá ás mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou ao Instituto Social da Mariña.

8. A percepción desta nova prestación terá unha duración máxima de catro meses, e o dereito a ela finalizará o último día do mes en que se acorde o levantamento das medidas ou o 30 de setembro de 2021, se esta última data é anterior.

O tempo de percepción da prestación non reducirá os períodos de prestación por cesamento de actividade a que o beneficiario poida ter dereito no futuro.

9. O recoñecemento da prestación regulada neste artigo deberá solicitarse dentro dos primeiros vinte e un días naturais seguintes á entrada en vigor do acordo ou resolución de peche de actividade, ou antes do 21 de xuño cando a suspensión de actividade se acordase con anterioridade ao 1 de xuño de 2021 e non se estivese percibindo a prestación extraordinaria recollida no artigo 5 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro.

No caso de que a solicitude se presente fóra do prazo establecido, o dereito á prestación iniciarase o primeiro día do mes seguinte ao da solicitude. Nestes casos, o traballador autónomo quedará exento da obrigaón de cotizar desde o día que teña dereito a percibir a prestación.

As entidades encargadas da xestión desta prestación, de acordo coa solicitude presentada e os documentos, de ser o caso, achegados, ditará a resolución provisional que sexa procedente, en que estime ou desestime o dereito. Finalizada a medida de peche de actividade, revisaranse todas as resolucións provisionais adoptadas. No suposto de que se desprenda que o interesado non ten dereito á prestación, iniciaranse os trámites de reclamación das cantidades indebidamente percibidas. Ademais, nestes casos, deberanse ingresar as cotizacións correspondentes a todo o período de percepción indebida da prestación e aplicarse o procedemento de xestión recadatoria do sistema da Seguridade Social en todos os seus termos.

10. Na solicitude da prestación o interesado deberá comunicar á mutua ou á entidade xestora da prestación os membros que integran a unidade familiar e se algún deles é ou pode ser perceptor da prestación de cesamento de actividade ou se contan con algún

outro tipo de ingresos. Deberá constar, así mesmo, o consentimento de todos os membros da unidade familiar para o acceso á información tributaria.

Para poder admitir a trámite a solicitude, o interesado deberá achegar unha declaración xurada dos ingresos que se perciben, se for o caso, como consecuencia do traballo por conta allea, así como unha autorización á Administración da Seguridade Social e ás mutuas colaboradoras encargadas da xestión da prestación para solicitar da Administración tributaria correspondente os datos tributarios necesarios para a revisión dos requisitos de acceso á prestación. Todo isto sen prexuízo da obriga que asiste o perceptor da prestación de presentar un certificado de empresa e a declaración da renda á entidade xestora da prestación.

Artigo 7. *Prestación por cesamento de actividade compatible co traballo por conta propia.*

1. A partir do 1 de xuño de 2021, os traballadores autónomos que en 31 de maio de 2021 viñesen percibindo a prestación por cesamento de actividade compatible co traballo por conta propia regulada no artigo 7 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, e non esgotasen os períodos de prestación previstos no artigo 338.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, poderán continuar percibíndoa até o 30 de setembro de 2021, sempre que, durante o segundo e terceiro trimestre de 2021, cumpran os requisitos que se indican neste precepto.

Así mesmo, poderán solicitar a prestación por cesamento de actividade prevista no artigo 327 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, os traballadores autónomos en que concorran as condicións establecidas nas letras a), b), d) e e) do artigo 330.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social e cumpran os requisitos que se recollen neste artigo. O dereito á percepción desta prestación finalizará o 30 de setembro de 2021.

2. O acceso á prestación exixirá acreditar no segundo e terceiro trimestre de 2021 unha redución dos ingresos computables fiscalmente da actividade por conta propia de máis do 50% dos habidos no segundo e terceiro trimestre de 2019, así como non ter obtido durante o segundo e terceiro trimestre de 2021 uns rendementos netos computables fiscalmente superiores a 7.980 euros.

Para o cálculo da redución de ingresos terase en conta o período en alta no segundo e terceiro trimestre de 2019 e comparárase co segundo e terceiro trimestre de 2021.

No caso dos traballadores autónomos que teñan un ou máis traballadores ao seu cargo, deberá acreditarse, ao tempo de solicitar a prestación, o cumprimento de todas as obrigacións laborais e de Seguridade Social que teñan asumidas. Para tal obxecto, os traballadores autónomos emitirán unha declaración responsable e poderán ser requiridos polas mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou pola entidade xestora para que acheguen os documentos precisos que acrediten este aspecto.

3. Quen en 31 de maio de 2021 viñese percibindo a prestación recollida no artigo 7 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, só poderá causar dereito a esta prestación se non consumise naquela data a totalidade do período previsto no artigo 338.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

4. O recoñecemento á prestación levarano a cabo as mutuas colaboradoras ou o Instituto Social da Mariña con carácter provisional con efectos do 1 de xuño de 2021, se se solicita dentro dos primeiros vinte e un días naturais de xuño, ou con efecto desde o día primeiro do mes seguinte á solicitude noutro caso, e deberá ser regularizada a partir do 1 de xaneiro de 2022.

Para poder admitir a trámite a solicitude, autorizaranse a Administración da Seguridade Social e as mutuas colaboradoras encargadas da xestión da prestación para solicitaren da Administración tributaria correspondente os datos tributarios necesarios para a revisión dos requisitos de acceso á prestación.

5. As mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou o Instituto Social da Mariña solicitarán da Administración tributaria correspondente os datos tributarios do exercicio 2021, a partir do 1 de abril de 2022.

Se as mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou o Instituto Social da Mariña non poden ter acceso aos datos existentes nas administracións tributarias, os traballadores autónomos deberán achegar á mutua colaboradora ou ao Instituto Social da Mariña nos dez días seguintes ao seu requirimento:

1.º Copia do modelo 303 de autoliquidación do imposto sobre o valor engadido (IVE), correspondente ás declaracións do segundo e terceiro trimestre de 2019 e 2021.

Copia do modelo 130 correspondente á autoliquidación en pagamento fraccionado do imposto sobre a renda das persoas físicas (IRPF) do primeiro, segundo e terceiro trimestre de 2019 e 2021.

2.º Os traballadores autónomos que tributen no imposto sobre a renda das persoas físicas (IRPF) por estimación obxectiva (modelo 131) deberán achegar a documentación necesaria ou calquera outro medio de proba que sirva para acreditar os ingresos exixidos neste precepto.

Non obstante, e para efectos de acreditación da redución dos ingresos computables fiscalmente da actividade por conta propia de máis do 50% dos habidos no segundo e terceiro trimestre de 2019, entenderase que os traballadores autónomos que tributen por estimación obxectiva experimentaron esa redución sempre que o número medio diario das persoas traballadoras afiliadas e en alta no sistema da Seguridade Social na actividade económica correspondente, expresada en 4 díxitos (CNAE), durante o período a que corresponda a prestación, sexa inferior en máis dun 7,5% ao número medio diario correspondente ao segundo e terceiro trimestre de 2019.

6. Comprobados os datos pola entidade colaboradora ou xestora competente para o recoñecemento da prestación, reclamaranse as prestacións percibidas por aqueles traballadores autónomos que non cumpran os requisitos establecidos neste precepto.

A entidade competente para a reclamación fixará a data de ingreso das cantidades reclamadas que deberán facerse sen xuros ou recarga.

Transcorrido o prazo fixado na resolución que, para o efecto, se dite, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social procederá a reclamar a débeda pendente, coas recargas e xuros que procedan, conforme o procedemento administrativo de recadación establecido no Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 1415/2004, do 11 de xuño.

7. O traballador autónomo, durante o tempo que estea percibindo a prestación, deberá ingresar na Tesouraría Xeral da Seguridade Social a totalidade das cotizacións aplicando os tipos vixentes á base de cotización correspondente.

A mutua colaboradora ou, se for o caso, o Instituto Social da Mariña, aboará ao traballador, xunto coa prestación por cesamento na actividade, o importe das cotizacións por continxencias comúns que lle correspondería ingresar de se encontrar o traballador autónomo sen desenvolver actividade ningunha, en aplicación do disposto no artigo 329 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

8. Nos supostos de cesamento definitivo na actividade con anterioridade ao 30 de setembro de 2021, os límites dos requisitos fixados neste artigo tomaranse de maneira proporcional ao tempo da duración da actividade. Para estes efectos, o cálculo farase computándose na súa integridade o mes en que se produza a baixa no réxime de Seguridade Social en que estivese encadrado.

9. O traballador autónomo que solicitase o pagamento da prestación regulada neste artigo poderá:

a) Renunciar a ela en calquera momento antes do 31 de agosto de 2021. A dita renuncia producirá efectos o mes seguinte á súa comunicación.

b) Devolver, por iniciativa propia, a prestación por cesamento de actividade, sen necesidade de esperar á reclamación da mutua colaboradora coa Seguridade Social ou da entidade xestora, cando considere que os rendementos netos computables fiscalmente durante o segundo e terceiro trimestre do ano 2021 superarán os limiares establecidos no número 2 coa correspondente perda do dereito á prestación.

10. Non obstante o establecido nos números anteriores, a prestación de cesamento de actividade poderá ser compatible co traballo por conta allea. As condicións aplicables neste suposto son as seguintes:

a) Os ingresos netos computables fiscalmente procedentes do traballo por conta propia e os ingresos procedentes do traballo por conta allea non poderán superar 2,2 veces o salario mínimo interprofesional. Na determinación deste cómputo, os ingresos procedentes do traballo por conta allea non superarán 1,25 veces o importe do salario mínimo interprofesional.

b) A contía da prestación será o 50 % da base de cotización mínima que lle corresponda en función da actividade.

c) Xunto coa solicitude achegarase unha declaración xurada dos ingresos que se perciben como consecuencia do traballo por conta allea, sen prexuízo da obriga que asiste de presentar un certificado de empresa e a declaración da renda á entidade xestora da prestación.

d) Será de aplicación o disposto nos números anteriores sempre que non contradigan o disposto neste número.

Artigo 8. Prestación extraordinaria de cesamento de actividade para aqueles traballadores autónomos que exercen actividade e en 31 de maio de 2021 percibisen algunha das prestacións de cesamento de actividade previstas nos artigos 6 e 7 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, de reforzo e consolidación de medidas sociais en defensa do emprego, e non poidan causar dereito á prestación ordinaria de cesamento de actividade prevista no artigo 7 deste real decreto lei.

1. Os traballadores autónomos que exercen actividade e en 31 de maio de 2021 viñesen percibindo algunha das prestacións de cesamento de actividade previstas nos artigos 6 e 7 do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, e non poidan causar dereito á prestación ordinaria de cesamento de actividade prevista no artigo anterior poderán acceder, a partir do 1 de xuño de 2021, á prestación económica de cesamento de actividade de natureza extraordinaria prevista neste artigo, sempre que reúnan os seguintes requisitos:

a) Estar dado de alta e ao día no pagamento das cotizacións no réxime especial de traballadores autónomos ou no réxime especial de traballadores do mar como traballador por conta propia desde antes do 1 de abril de 2020.

Non obstante, se na data da presentación da solicitude non se cumpre o requisito de estar ao día no pagamento das cotizacións, o órgano xestor invitará ao pagamento o traballador autónomo para que, no prazo improrrogable de trinta días naturais, ingrese as cotas debidas. A regularización do descuberto producirá plenos efectos para a adquisición do dereito á protección.

b) Non ter rendementos netos computables fiscalmente procedentes da actividade por conta propia no segundo e terceiro trimestre de 2021 superiores a 6.650 euros.

c) Acreditar, no segundo e terceiro trimestre de 2021, uns ingresos computables fiscalmente da actividade por conta propia inferiores aos habidos no primeiro trimestre do 2020.

Para o cálculo da redución de ingresos terase en conta o período en alta no primeiro trimestre de 2020 e comparárase coa parte proporcional dos ingresos habidos no segundo e terceiro trimestre de 2021 na mesma proporción.

2. A contía da prestación será do 50 % da base mínima de cotización que corresponda pola actividade desenvolvida.

Non obstante, cando convivan nun mesmo domicilio persoas unidas por vínculo familiar ou unidade análoga de convivencia até o primeiro grao de parentesco por consanguinidade ou afinidade, e dous ou máis membros teñan dereito a esta ou outra prestación de cesamento de actividade, a contía desta prestación será do 40 %.

3. No caso dos traballadores autónomos que teñan un ou máis traballadores ao seu cargo, deberá acreditarse, ao tempo de solicitar a prestación, o cumprimento de todas as obrigacións laborais e de Seguridade Social que teñan asumidas. Para tal obxecto, emitirán unha declaración responsable, e poderán ser requiridos polas mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou pola entidade xestora para que acheguen os documentos precisos que acrediten este aspecto.

4. Esta prestación extraordinaria por cesamento de actividade poderá comezar a devindicarse con efectos do 1 de xuño de 2021 e terá unha duración máxima de catro meses, sempre que a solicitude se presente dentro dos primeiros vinte e un días naturais de xuño. En caso contrario, os efectos quedan fixados no primeiro día do mes seguinte ao da presentación da solicitude. A duración desta prestación non poderá exceder o 30 de setembro de 2021.

5. A percepción da prestación será incompatible coa percepción dunha retribución polo desenvolvemento dun traballo por conta allea, co desempeño doutra actividade por conta propia, coa percepción de rendementos procedentes dunha sociedade e coa percepción dunha prestación de Seguridade Social, salvo aquela que o beneficiario viñese percibindo por ser compatible co desempeño da actividade que desenvolvía.

Polo que se refire aos traballadores por conta propia incluídos no réxime especial dos traballadores do mar, a prestación por cesamento de actividade será, ademais, incompatible coas axudas por paralización da frota.

6. O traballador autónomo, durante o tempo que estea percibindo a prestación, deberá permanecer en alta no réxime de Seguridade Social correspondente e ingresar na Tesouraría Xeral da Seguridade Social a totalidade das cotizacións aplicando os tipos vixentes á base de cotización correspondente.

A mutua colaboradora ou, se for o caso, o Instituto Social da Mariña aboará ao traballador autónomo, xunto coa prestación por cesamento na actividade, o importe das cotizacións por contingencias comúns que lle tería correspondido ingresar de se encontrar o traballador autónomo sen desenvolver actividade ningunha, en aplicación do disposto no artigo 329 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

A base de cotización aplicable durante todo o período de percepción desta prestación extraordinaria será, en todo caso, a establecida no momento de inicio da dita prestación.

As mutuas colaboradoras e o Instituto Social da Mariña proporcionarán á Tesouraría Xeral da Seguridade Social a información necesaria, a través dos procedementos que estableza esta última, para a aplicación do establecido neste número, tanto no momento do recoñecemento provisional da prestación como na revisión posterior, conforme o establecido nos números 8 e 9 deste artigo.

7. Extinguirase o dereito á prestación se durante a percepción desta concorren os requisitos para causar dereito á prestación de cesamento de actividade recollida no artigo 7 desta norma ou á prestación de cesamento de actividade regulada nos artigos 327 e seguintes do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, sen prexuízo do dereito que asiste o interesado para solicitar a prestación correspondente.

8. Os socios traballadores das cooperativas de traballo asociado que optasen polo seu encadramento como traballadores por conta propia no réxime especial que corresponda terán dereito, igualmente, a esta prestación extraordinaria nos termos establecidos, sempre que reúnan os requisitos para isto.

9. A xestión desta prestación corresponderá ás mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou ao Instituto Social da Mariña.

As entidades encargadas da xestión desta prestación, de acordo coa solicitude presentada e os documentos, se é o caso, achegados, ditarán a resolución provisional que sexa procedente, en que estimen ou desestimen o dereito.

Para poder admitir a trámite a solicitude deberase achegar unha declaración xurada dos ingresos que se perciben, se for o caso, como consecuencia do traballo por conta allea, e a autorización á Administración da Seguridade Social e ás mutuas colaboradoras encargadas da xestión da prestación para solicitar da Administración tributaria correspondente os datos tributarios necesarios para a revisión dos requisitos de acceso á

prestación. Todo isto sen prexuízo da obrigación que asiste o perceptor da prestación de presentar un certificado de empresa e a declaración da renda á entidade xestora da prestación.

10. A partir do 1 de xaneiro de 2022 revisaranse todas as resolucións provisionais adoptadas.

a) Para tal obxecto, as mutuas colaboradoras coa Seguridade Social solicitarán da Administración tributaria correspondente os datos tributarios relativos ao primeiro trimestre de 2020 e aos tres primeiros trimestres de 2021.

Se as mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou o Instituto Social da Mariña non puidesen ter acceso aos datos existentes nas administracións tributarias, os traballadores autónomos deberán achegar á mutua colaboradora nos dez días seguintes ao seu requirimento:

1.º Copia do modelo 390 de declaración resumo anual IVE do ano 2020 e as súas liquidacións trimestrais (modelos 303), así como as liquidacións do segundo e terceiro trimestre do ano 2021 (modelos 303).

Copia do modelo 130 correspondente á autoliquidación de cada trimestre á conta do imposto sobre a renda das persoas físicas (IRPF) do ano 2020, así como as autoliquidacións do primeiro, segundo e terceiro trimestre do ano 2020. Declaración da renda das persoas físicas ou certificado de empresas onde consten as retribucións percibidas por conta allea.

2.º Os traballadores autónomos que tributen no imposto sobre a renda das persoas físicas (IRPF) por estimación obxectiva (modelo 131) deberán achegar a documentación necesaria para acreditar os ingresos exixidos neste precepto.

Non obstante, e para efectos de acreditación da redución dos ingresos computables fiscalmente da actividade por conta propia, así como o límite de rendementos netos, entenderase que os traballadores autónomos que tributen por estimación obxectiva experimentaron estas circunstancias sempre que o número medio diario das persoas traballadoras afiliadas e en alta no sistema da Seguridade Social na actividade económica correspondente, expresada en catro díxitos (CNAE), durante o período a que corresponda a prestación, sexa inferior en máis dun 7,5% ao número medio diario correspondente ao segundo e terceiro trimestre de 2019.

b) No suposto de que se desprenda que o interesado non ten dereito á prestación, iniciaranse os trámites de reclamación das cantidades indebidamente percibidas.

Para tal obxecto, a entidade competente para o recoñecemento da prestación ditará resolución en que fixe o importe da cantidade a reintegrar que deberá facerse sen xuros ou recarga no prazo que se determine na resolución.

Transcorrido o prazo fixado na resolución que, para o efecto, se dite, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social reclamará a débeda pendente, coas recargas e xuros que procedan, conforme o procedemento administrativo de recadación establecido no Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social.

11. Ao tempo de solicitar a prestación, o interesado deberá comunicar á mutua ou á entidade xestora da prestación os membros que integran a unidade familiar e se algún deles é ou pode ser perceptor da prestación de cesamento de actividade ou se contan con algún outro tipo de ingresos.

12. O traballador autónomo que solicitase o pagamento da prestación regulada neste artigo poderá:

a) Renunciar a ela en calquera momento antes do 31 de agosto de 2021. A renuncia producirá efectos o mes seguinte ao da súa comunicación.

b) Devolver, por iniciativa propia, a prestación por cesamento de actividade, sen necesidade de esperar á reclamación da mutua colaboradora coa Seguridade Social ou da entidade xestora, cando considere que os ingresos percibidos durante o primeiro e

segundo trimestre de 2021 ou a caída da facturación nese mesmo período superarán os limiares establecidos no número 1 coa correspondente perda do dereito á prestación.

Artigo 9. Prestación extraordinaria de cesamento de actividade para os traballadores autónomos de tempada.

1. Para os efectos deste precepto, considéranse traballadores de tempada aqueles traballadores autónomos cuxo único traballo ao longo dos anos 2018 e 2019 se desenvolveuse no réxime especial de traballadores autónomos ou no réxime especial de traballadores do mar durante un mínimo de catro meses e un máximo de sete meses en cada un dos anos referidos.

Considerarase que o traballador autónomo desenvolveu un único traballo en 2018 e 2019 sempre que, de ter estado de alta nun réxime da Seguridade Social como traballador por conta allea, esta alta non supere os cento vinte días ao longo deses anos.

2. Serán requisitos para causar dereito á prestación:

a) Ter estado de alta e cotizado no réxime especial de traballadores autónomos ou no réxime especial de traballadores do mar como traballador por conta propia durante un mínimo de catro meses e un máximo de sete meses de cada un dos anos 2018 e 2019, sempre que ese marco temporal abarque un mínimo de dous meses entre os meses de xuño e setembro deses anos.

b) Non ter estado en alta ou asimilado á alta como traballador por conta allea no réxime da Seguridade Social correspondente máis de sesenta días durante o segundo e terceiro trimestre do ano 2021.

c) Non obter durante o segundo e terceiro trimestre do ano 2021 uns ingresos netos computables fiscalmente que superen os 6.650 euros.

d) Acharse ao día no pagamento das cotas á Seguridade Social. Non obstante, se non se cumpre este requisito, o órgano xestor invitará ao pagamento o traballador autónomo para que, no prazo improrrogable de trinta días naturais, ingrese as cotas debidas. A regularización do descuberto producirá plenos efectos para a adquisición do dereito á protección.

3. A contía da prestación regulada neste artigo será o equivalente ao 70% da base mínima de cotización que corresponda pola actividade desempeñada no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou, se for o caso, no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.

4. A prestación extraordinaria por cesamento de actividade regulada neste artigo poderá comezar a devindicarse con efectos do 1 de xuño de 2021 e terá unha duración máxima de catro meses, sempre que a solicitude se presente dentro dos primeiros vinte e un días naturais de xuño. En caso contrario, os efectos quedarán fixados ao día primeiro do mes seguinte ao da presentación da solicitude e a súa duración non poderá exceder o 30 de setembro de 2021.

5. Durante a percepción da prestación non existirá obriga de cotizar e o traballador permanecerá en situación de alta ou asimilada á alta no réxime da Seguridade Social correspondente.

6. As cotizacións polas que non exista obriga de cotizar serán asumidas polas entidades con cargo a cuxos orzamentos se cubra a correspondente prestación.

7. Esta prestación será incompatible co traballo por conta allea e con calquera prestación de Seguridade Social que o beneficiario viñese percibindo salvo que sexa compatible co desempeño da actividade como traballador por conta propia. Así mesmo, será incompatible co traballo por conta propia e coa percepción de rendementos procedentes da sociedade cuxa actividade se vise afectada polo peche, cando os ingresos que se perciban no segundo e terceiro trimestre do ano 2021 superen os 6.650 euros.

Polo que se refire aos traballadores por conta propia incluídos no réxime especial dos traballadores do mar, a prestación por cesamento de actividade será, así mesmo, incompatible coa percepción das axudas por paralización da frota.

8. Os socios traballadores das cooperativas de traballo asociado que optasen polo seu encadramento como traballadores por conta propia no réxime especial que corresponda terán dereito, nas mesmas condicións, a esta prestación extraordinaria, sempre que reúnan os requisitos establecidos neste artigo.

9. A xestión desta prestación corresponderá ás mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou ao Instituto Social da Mariña.

Para poder admitir a trámite a solicitude autorizaranse a Administración da Seguridade Social e as mutuas colaboradoras encargadas da xestión da prestación para solicitar da Administración tributaria correspondente os datos tributarios necesarios para a revisión dos requisitos de acceso á prestación.

10. O recoñecemento da prestación regulada neste artigo poderá solicitarse en calquera momento durante o período comprendido entre a entrada en vigor da norma e o mes de agosto de 2021.

Os efectos da solicitude son os determinados no número 4.

As entidades xestoras, de acordo coa solicitude presentada e os documentos, de ser o caso, achegados, ditarán a resolución provisional que sexa procedente, en que estimen ou desestimen o dereito.

11. A partir do 1 de xaneiro de 2022 revisaranse todas as resolucións provisionais adoptadas.

a) Para tal obxecto, as mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou o Instituto Social da Mariña solicitarán da Administración tributaria correspondente os datos tributarios correspondentes ao segundo e terceiro trimestre do ano 2021.

Se as mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ou o Instituto Social da Mariña non puidesen ter acceso aos datos existentes nas administracións tributarias, os traballadores autónomos deberán achegar á mutua colaboradora nos dez días seguintes ao seu requirimento:

1.º Copia do modelo 303 de declaración do segundo e terceiro trimestre do ano 2021. Copia do modelo 130 correspondente á autoliquidación en pagamento fraccionado do imposto sobre a renda das persoas físicas (IRPF) do primeiro, segundo e terceiro trimestre do ano 2021.

2.º Os traballadores autónomos que tributen no imposto sobre a renda das persoas físicas (IRPF) por estimación obxectiva (modelo 131) deberán achegar a documentación necesaria para acreditar os ingresos exixidos neste precepto.

b) No suposto de que se desprenda que o interesado non ten dereito á prestación, iniciaranse os trámites de reclamación das cantidades indebidamente percibidas.

Para tal obxecto, a entidade competente para o recoñecemento da prestación ditará resolución en que fixe o importe da cantidade que se deberá reintegrar, que deberá facerse sen xuros ou recarga no prazo que se determine na resolución.

Transcorrido o prazo fixado na resolución que, para o efecto, se dite, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social reclamará a débeda pendente, coas recargas e xuros que procedan, conforme o procedemento administrativo de recadación establecido no Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social.

12. O traballador autónomo de tempada que solicitase o pagamento da prestación regulada neste artigo poderá:

a) Renunciar a ela en calquera momento antes do 30 de agosto de 2021. A renuncia producirá efectos o mes seguinte á súa comunicación.

b) Devolver, por iniciativa propia, a prestación por cesamento de actividade, sen necesidade de esperar á reclamación da mutua colaboradora coa Seguridade Social ou da entidade xestora, cando considere que os ingresos que pode percibir polo exercicio da actividade durante o tempo que pode causar dereito a ela superarán os limiares establecidos no número 2.c) coa correspondente perda do dereito á prestación.

Disposición adicional primeira. *Empresas pertencentes a sectores cunha elevada taxa de cobertura por expedientes de regulación temporal de emprego e unha reducida taxa de recuperación de actividade.*

1. Considéranse empresas pertencentes a sectores cunha elevada taxa de cobertura e unha reducida taxa de recuperación de actividade aquelas que teñan expedientes de regulación temporal de emprego prorrogados automaticamente até o 30 de setembro de 2021, conforme o establecido no artigo 1, e cuxa actividade se clasifique nalgún dos códigos da Clasificación nacional de actividades económicas –CNAE-09– previstos no anexo da presente norma no momento da súa entrada en vigor.

2. Quedarán exoneradas, entre o 1 de xuño de 2021 e o 30 de setembro de 2021, do aboamento da achega empresarial á cotización á Seguridade Social e por conceptos de recadación conxunta, nas porcentaxes e condicións que se indican no seguinte punto, as seguintes empresas:

a) Empresas ás cales se prorrogue automaticamente o expediente de regulación temporal de emprego vixente, baseado no artigo 22 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, segundo o establecido no artigo 1, e que teñan a consideración de pertencentes a sectores cunha elevada taxa de cobertura por expedientes de regulación temporal de emprego e unha reducida taxa de recuperación de actividade, segundo o número 1, cuxa actividade se clasifique nalgún dos códigos da Clasificación nacional de actividades económicas –CNAE-09– previstos no anexo da presente norma no momento da súa entrada en vigor.

b) Empresas ás cales se refire a letra a) anterior, que transiten, entre o 1 de xuño e o 30 de setembro de 2021, desde un expediente de regulación temporal de emprego de forza maior baseado nas causas do artigo 22 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, a un de causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción.

c) Empresas ás cales se refiren as letra b) e c) do número 3 da disposición adicional primeira do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, e aquelas ás cales se refire a letra b) do número 2 da disposición adicional primeira do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, que sexan titulares dun expediente de regulación temporal de emprego baseado no artigo 23 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, que tivesen dereito ás exencións reguladas nas citadas disposicións adicionais, e cuxa actividade se clasifique nalgún dos códigos da Clasificación nacional de actividades económicas –CNAE-09– previstos no anexo da presente norma no momento da súa entrada en vigor.

d) Empresas ás cales se prorrogue automaticamente o expediente de regulación temporal de emprego vixente, baseado no artigo 22 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, segundo o establecido no artigo 1, cuxo negocio dependa, indirectamente e na súa maioría, das empresas ás cales se refiren as letras anteriores, ou que formen parte da cadea de valor destas.

Para tal efecto, son integrantes da cadea de valor ou dependentes indirectamente das empresas a que se refiren as letras anteriores aquelas ás cales se recoñecese tal consideración, conforme o establecido no número 2 da disposición adicional primeira do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro.

Así mesmo, quedarán exoneradas nas condicións establecidas nesta disposición adicional as empresas que, tendo sido cualificadas como dependentes ou integrantes da cadea de valor, transitasen, nos termos establecidos no número 3.d) da disposición adicional primeira do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, ou nos termos establecidos no número 2.d) da disposición adicional primeira do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, ou transiten, no período comprendido entre o 1 de xuño e o 30 de setembro de 2021, desde un expediente de regulación temporal de emprego por causas de forza maior baseado no artigo 22 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, a un por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción, conforme o establecido no artigo 3 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, ou no artigo 3 deste real decreto lei.

3. As empresas indicadas no número anterior quedarán exoneradas, respecto das persoas traballadoras afectadas polo expediente de regulación temporal de emprego que reinicien a súa actividade a partir do 1 de xuño de 2021, ou que a reiniciasen desde a entrada en vigor do Real decreto lei 18/2020, do 12 de maio, de medidas sociais en defensa do emprego, nos termos do seu artigo 4.2.a), e dos períodos e porcentaxes de xornada traballados a partir do 1 de xuño de 2021, nas porcentaxes e condicións que se indican a continuación:

a) O 95%, da achega empresarial devindicada en xuño, xullo, agosto e setembro de 2021, cando a empresa tivese menos de cincuenta persoas traballadoras ou asimiladas a estas en situación de alta na Seguridade Social en 29 de febreiro de 2020.

b) O 85% da achega empresarial devindicada en xuño, xullo, agosto e setembro de 2021, cando a empresa tivese cincuenta ou máis persoas traballadoras ou asimiladas a estas en situación de alta en 29 de febreiro de 2020.

4. As empresas indicadas no número 2 quedarán exoneradas, respecto das persoas traballadoras que teñan as súas actividades suspendidas entre o 1 de xuño e o 30 de setembro de 2021 e dos períodos e porcentaxes de xornada afectados pola suspensión, nas porcentaxes e condicións que se indican a continuación:

a) O 85% da achega empresarial devindicada en xuño, xullo, agosto de 2021, e o 70% da devindicada en setembro de 2021, respectivamente, cando a empresa tivese menos de cincuenta persoas traballadoras ou asimiladas a estas en situación de alta na Seguridade Social en 29 de febreiro de 2020.

b) O 75% da achega empresarial devindicada en xuño, xullo, agosto de 2021, e o 60% da devindicada no mes de setembro de 2021, respectivamente, cando a empresa tivese cincuenta ou máis persoas traballadoras ou asimiladas a estas en situación de alta na Seguridade Social en 29 de febreiro de 2020.

5. As exencións reguladas nesta disposición adicional serán incompatibles coas medidas reguladas nos artigos 1 e 2 deste real decreto lei. Así mesmo, a estas empresas resultaralles de aplicación o previsto nos artigos 2.3, 4 e 6 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro.

6. As exencións previstas aplicaranse, respecto das persoas traballadoras que teñan as súas actividades suspendidas e dos períodos e porcentaxes de xornada afectados pola suspensión, ao aboamento da achega empresarial prevista no artigo 273.2 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, así como do relativo ás cotas por conceptos de recadación conxunta.

7. Para efectos do establecido neste artigo, considerarase que o código da CNAE-09 en que se clasifica a actividade da empresa é o que resulte de aplicación para a determinación dos tipos de cotización para a cobertura das contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais respecto das liquidacións de cotas presentadas en setembro de 2020, segundo o establecido na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007.

Disposición adicional segunda. *Comisión de Seguimento Tripartita Laboral.*

1. A Comisión de Seguimento Tripartita Laboral estará integrada polo Ministerio de Traballo e Economía Social, o Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións e pola Confederación Española de Organizacións Empresariais (CEOE), a Confederación Española da Pequena e Mediana Empresa (Cepeme), Comisións Obreiras (CCOO) e a Unión Xeral de Traballadores (UGT), e terá como funcións, desde a entrada en vigor deste real decreto lei, a valoración das medidas recollidas neste e da evolución da actividade económica e o emprego, así como a análise das eventuais medidas futuras para a protección do emprego e do tecido produtivo.

2. Para o desenvolvemento das ditas funcións, a Comisión reunirase, con carácter ordinario, cada quince días desde a entrada en vigor da presente norma, logo de convocatoria

remitida para o efecto polo Ministerio de Trabajo e Economía Social e, con carácter extraordinario, sempre que o soliciten tres das catro organizacións integrantes dela.

Disposición adicional terceira. *Incorporación efectiva e aplicación dos expedientes de regulación temporal de emprego ás persoas con contrato fixo-descontinuo ou ás que realizan traballos fixos e periódicos que se repitan en datas certas.*

1. As empresas deberán incorporar efectivamente as persoas con contrato fixo-descontinuo e a aquelas que realizan traballos fixos e periódicos que se repitan en datas certas durante o período teórico de chamamento, entendido como aquel correspondente ao traballo efectivo desenvolvido por cada unha delas entre o 1 de xuño e o 30 de setembro de 2019.

No suposto en que a contratación da persoa traballadora se produza con posterioridade ao 30 de setembro de 2019, tomarase como referencia o mesmo período teórico de chamamento correspondente ao exercicio 2020.

2. No caso en que, como consecuencia das restricións e medidas de contención sanitaria, as persoas referidas no número anterior non poidan desenvolver actividade efectiva no período de chamamento indicado, estas deberán ser afectadas nese momento polos expedientes de regulación temporal de emprego vixentes na data de entrada en vigor desta norma ou autorizados con posterioridade a esta, e manterse na dita situación até que teña lugar a súa reincorporación efectiva ou, se for o caso, até a data de interrupción da súa actividade, dentro do período referido no número 1.

As empresas terán un prazo de quince días desde a afectación para solicitar, de non terse feito previamente, a incorporación destas persoas ao expediente de regulación temporal de emprego, ante a autoridade laboral e para tramitar ante a entidade xestora a solicitude colectiva de prestacións por desemprego.

3. A prestación extraordinaria regulada no artigo 9 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, que mantén a súa vixencia conforme o previsto no artigo 4.2 deste real decreto lei, resultará aplicable cando o período teórico de chamamento non estea comprendido entre o 1 de xuño e o 30 de setembro e unha vez finalizado este, así como durante as interrupcións ordinarias de actividade naqueles casos en que haxa incorporación efectiva, e nas demais situacións non reguladas nesta disposición adicional que afecten persoas traballadoras ás cales se refire o citado artigo 9 do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro.

Disposición adicional cuarta. *Efectos das exencións na cotización á Seguridade Social.*

1. As exencións na cotización á Seguridade Social establecidas nos artigos 1, 2, 5 e na disposición adicional primeira deste real decreto lei non terán efectos para as persoas traballadoras e manterase a consideración do período en que se apliquen como efectivamente cotizado para todos os efectos, sen que resulte de aplicación o establecido nos números 1 e 3 do artigo 20 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

2. A previsión do número anterior será tamén de aplicación con relación ás exencións na cotización á Seguridade Social establecidas no artigo 24 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social da COVID-19; no artigo 4 do Real decreto lei 18/2020, do 12 de maio, de medidas sociais en defensa do emprego; no artigo 4, 8 e disposición adicional primeira do Real decreto lei 24/2020, do 26 de xuño, de medidas sociais de reactivación do emprego e protección do traballo autónomo e de competitividade do sector industrial; no artigo 2 e disposición adicional primeira do Real decreto lei 30/2020, do 29 de setembro, de medidas sociais en defensa do emprego; no artigo 7 do Real decreto lei 35/2020, do 22 de decembro, de medidas urxentes de apoio ao sector turístico, á hostalaría e ao comercio e en materia tributaria, e nos artigos 1 e 2 e disposición adicional primeira do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, de reforzo e consolidación de medidas sociais en defensa do emprego, desde a correspondente data de entrada en vigor das referidas disposicións.

Disposición adicional quinta. *Renovación polas universidades dos contratos de profesorado asociado para o curso 2021-2022.*

A contratación de profesoras e profesores asociados nas universidades axustarase ás regras establecidas no artigo 53 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades.

Non obstante, excepcionalmente, por motivos xustificados e cun ámbito temporal limitado ao curso 2021-2022, a renovación dos ditos contratos poderá realizarse sen que sexa necesario acreditar por parte da persoa contratada o exercicio dunha actividade profesional fóra do ámbito académico universitario.

Disposición adicional sexta. *Prórroga da vixencia do artigo 6 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social da COVID-19.*

Prorrógase, até o 30 de setembro de 2021, o artigo 6 do Real decreto lei 8/2020, do 17 de marzo, polo que se regula o Plan Cóidame.

Disposición adicional sétima. *Comisión de seguimento das medidas de apoio para a recuperación da actividade dos traballadores autónomos no ámbito da Seguridade Social.*

Encoméndase á comisión de seguimento das medidas de apoio para a recuperación da actividade dos traballadores autónomos no ámbito da seguridade social, creada ao abeiro do disposto na disposición adicional sexta do Real decreto lei 24/2020, do 26 de xuño, o seguimento e a avaliación das medidas establecidas nos artigos 5, 6, 7, 8 e 9, así como na disposición transitoria segunda desta norma.

Disposición transitoria primeira. *Solicitudes de prestacións e subsidios formuladas ou resoltas favorablemente ao abeiro dos artigos 2, 3 e 4 do Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro, polo que se aproban medidas sociais complementarias para a protección por desemprego e de apoio ao sector cultural.*

1. As solicitudes de prestacións e subsidios formuladas ao abeiro do disposto nos artigos 2, 3 e 4 do Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro, polo que se aproban medidas sociais complementarias para a protección por desemprego e de apoio ao sector cultural, que se encontren pendentes de resolución na data de entrada en vigor deste real decreto lei resolveranse de conformidade co establecido neste.

2. No caso de que as solicitudes xa tivesen sido resoltas favorablemente na data de entrada en vigor deste real decreto lei, sen que se esgotase a prestación ou o subsidio, recoñecerase, de oficio, a ampliación da súa duración, conforme o previsto nel.

3. Os beneficiarios aos cales, na data de entrada en vigor deste real decreto lei, se lles tivese denegado ou tivesen esgotado as prestacións ou subsidio recoñecidos ao abeiro do artigo 2 do Real decreto lei 17/2020, do 5 de maio, polo que se aproban medidas de apoio ao sector cultural e de carácter tributario para facer fronte ao impacto económico e social da COVID-19, ou dos artigos 2, 3 e 4 do Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro, poderán presentar nova solicitude, para o recoñecemento do seu dereito polo período previsto nel.

Disposición transitoria segunda. *Prestación extraordinaria de cesamento de actividade para os traballadores autónomos afectados por unha suspensión temporal de toda a actividade que viñesen percibindo en 31 de maio de 2021 a prestación recollida no artigo 5 ou na disposición transitoria segunda do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, de reforzo e consolidación de medidas sociais en defensa do emprego.*

Os traballadores autónomos que, en 31 de maio de 2021, viñesen percibindo a prestación extraordinaria de cesamento de actividade para os traballadores autónomos

afectados por unha suspensión temporal de toda a actividade, como consecuencia de resolución da autoridade competente, como medida de contención da propagación do virus COVID-19 recollida no artigo 5 ou na disposición transitoria segunda do Real decreto lei 2/2021, do 26 de xaneiro, poderán percibir a prestación prevista no artigo 6 deste real decreto lei durante o tempo en que permaneza a actividade suspendida e até o último día do mes seguinte a aquel en que se acorde o levantamento das medidas ou até o 30 de setembro de 2021, se esta última data é anterior.

Disposición derradeira primeira. *Modificación da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora e o crecemento do emprego.*

Engádesse un novo número 4 quáter ao artigo 2 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora e o crecemento do emprego, coa seguinte redacción:

«4 quáter. Os empregadores que contraten por tempo indefinido persoas con capacidade intelectual límite terán dereito, desde a data de celebración do contrato, a unha bonificación mensual da cota empresarial á Seguridade Social ou, se for o caso, polo seu equivalente diario, por traballador contratado de 125 euros/mes (1.500 euros/ano) durante catro anos.

Consideraranse persoas con capacidade intelectual límite aquelas que o Goberno determine regulamentariamente.»

Disposición derradeira segunda. *Modificación do Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro, polo que se aproban medidas sociais complementarias para a protección por desemprego e de apoio ao sector cultural.*

O Real decreto lei 32/2020, do 3 de novembro, polo que se aproban medidas sociais complementarias para a protección por desemprego e de apoio ao sector cultural, queda modificado como segue:

Un. Modifícase o artigo 2, que queda redactado do seguinte modo:

«1. Con carácter excepcional, e como consecuencia da crise sanitaria derivada da COVID-19, os artistas en espectáculos públicos que tivesen dereito ao acceso extraordinario ás prestacións económicas por desemprego, nos termos previstos no artigo 2 do Real decreto lei 17/2020, do 5 de maio, polo que se aproban medidas de apoio ao sector cultural e de carácter tributario para facer fronte ao impacto económico e social da COVID-19, poderán continuar percibíndoas até o 30 de setembro de 2021.

2. A prestación será incompatible coa realización de actividades por conta propia ou por conta allea, ou coa percepción de calquera outra prestación, renda mínima, renda de inclusión, salario social ou axudas análogas concedidas por calquera Administración pública.

O dereito á percepción da prestación suspenderase, unha vez recoñecido, mentres o titular do dereito realice un traballo por conta propia ou por conta allea. A suspensión do dito dereito suporá a interrupción do aboamento da prestación, que se restablecerá unha vez finalizado o traballo, polo tempo que reste do período de percepción que corresponda e, como máximo, até o 30 de setembro de 2021.

3. Será de aplicación, en todo caso, o disposto no artigo 2 do Real decreto lei 17/2020, do 5 de maio, salvo o relativo á duración da prestación, que se estenderá até a data indicada no número 1.

4. Así mesmo, terán dereito ao acceso extraordinario ás prestacións económicas por desemprego recoñecido no artigo 2 do Real decreto lei 17/2020, do 5 de maio, aqueles traballadores que non accedesen a este con anterioridade e, no período comprendido entre o 11 de xuño de 2020 e o 31 de maio de 2021, acrediten cinco días de alta na Seguridade Social con prestación real de servizos na actividade prevista no número 1. A estes traballadores recoñeceráselles no

exercicio 2021, e para efectos do disposto no artigo 266 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, estar en situación legal de desemprego, así como ter cuberto o período mínimo de cotización, sempre que non estean percibindo ou optasen pola prestación contributiva por desemprego ordinaria prevista no artigo 262 e seguintes do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

A duración da prestación por desemprego estenderase até o 30 de setembro de 2021.

No non previsto neste número, será de aplicación o establecido no artigo 2 do Real decreto lei 17/2020, do 5 de maio.»

Dous. Modifícanse a letra e) do número 1 e o número 4 do artigo 3, que pasan a ter a seguinte redacción:

«e) Acreditar, desde o 1 de agosto de 2019 até o 31 de maio de 2021, un período de ocupación cotizada no réxime xeral da Seguridade Social de, ao menos, trinta e cinco días, que non fose computado para o recoñecemento dun dereito anterior, e durante o cal se traballase por conta allea como persoal técnico ou auxiliar para empresas do sector da cultura incluídas nalgunha das actividades previstas nos códigos CNAE 5912, 5915, 5916, 5920, ou entre o 9001 e o 9004.»

«4. O subsidio excepcional extinguirase o 30 de setembro de 2021, e non poderá percibirse en máis dunha ocasión.»

Tres. Modifícase o número 3 do artigo 4, que queda redactado do seguinte modo:

«3. O dereito á prestación por desemprego regulada neste artigo quedará extinguido o día 30 de setembro de 2021, con independencia dos días de dereito que até esa data se consumisen.

Esta extinción non constitúe esgotamento dunha prestación contributiva por desemprego, para os efectos do acceso aos subsidios por desemprego regulados no texto refundido da Lei xeral da seguridade social.»

Disposición derradeira terceira. *Título competencial.*

Este real decreto lei dítase ao abeiro do disposto no artigo 149.1.7.^a e 17.^a da Constitución española, que atribúe ao Estado as competencias exclusivas nas materias de lexislación laboral e de lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social.

Disposición derradeira cuarta. *Habilitación normativa.*

Habíltese o Goberno para ditar cantas disposicións sexan necesarias para o desenvolvemento e execución deste real decreto lei.

Disposición derradeira quinta. *Entrada en vigor.*

Este real decreto lei entrará en vigor o mesmo día da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Por excepción, a disposición derradeira primeira entrará en vigor o día 1 de xuño de 2021.

Dado en Madrid o 27 de maio de 2021.

FELIPE R.

O presidente do Goberno,
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN

ANEXO

**Códigos da Clasificación nacional de actividades económicas –CNAE-09–
daquelas empresas beneficiarias das medidas dispostas na disposición adicional
primeira deste real decreto lei**

710	Extracción de minerais de ferro.
1419	Confección doutras pezas de vestir e accesorios.
1812	Outras actividades de impresión e artes gráficas.
1820	Reproducción de soportes gravados.
2051	Fabricación de explosivos.
2441	Producción de metais preciosos.
3212	Fabricación de artigos de xoiaría e artigos similares.
3213	Fabricación de artigos de bixutería e artigos similares.
3316	Reparación e mantemento aeronáutico e espacial.
4624	Comercio por xunto de coiros e peles.
4634	Comercio por xunto de bebidas.
4637	Comercio por xunto de café, té, cacao e especias.
4932	Transporte por taxi.
4939	Tipos de transporte terrestre de pasaxeiros n.c.n
5010	Transporte marítimo de pasaxeiros (2).
5030	Transporte de pasaxeiros por vías navegables interiores (2).
5110	Transporte aéreo de pasaxeiros.
5223	Actividades anexas ao transporte aéreo.
5510	Hoteis e aloxamentos similares.
5520	Aloxamentos turísticos e outros aloxamentos de estadia curta.
5530	Cámpings e aparcadoiros para caravanas.
5590	Outros aloxamentos.
5610	Restaurantes e postos de comidas.
5630	Establecementos de bebidas.
5813	Edición de xornais.
5914	Actividades de exhibición cinematográfica.
7420	Actividades de fotografía.
7711	Aluguer de automóbiles e vehículos de motor lixeiros.
7722	Aluguer de cintas de vídeo e discos.
7729	Aluguer doutros efectos persoais e artigos de uso doméstico.
7735	Aluguer de medios de transporte aéreo.
7911	Actividades das axencias de viaxes.
7912	Actividades dos operadores turísticos.

7990	Outros servizos de reservas e actividades relacionadas con estes.
8219	Actividades de fotocopiado, preparación de documentos e outras actividades especializadas de oficina.
8230	Organización de convencións e feiras de mostras.
9001	Artes escénicas.
9002	Actividades auxiliares ás artes escénicas.
9004	Xestión de salas de espectáculos.
9104	Actividades dos xardíns botánicos, parques zoolóxicos e reservas naturais.
9200	Actividades de xogos de azar e apostas.
9321	Actividades dos parques de atraccións e dos parques temáticos.
9329	Outras actividades recreativas e de entretemento.
9601	Lavado e limpeza de pezas téxtiles e de pel.
9604	Actividades de mantemento físico.